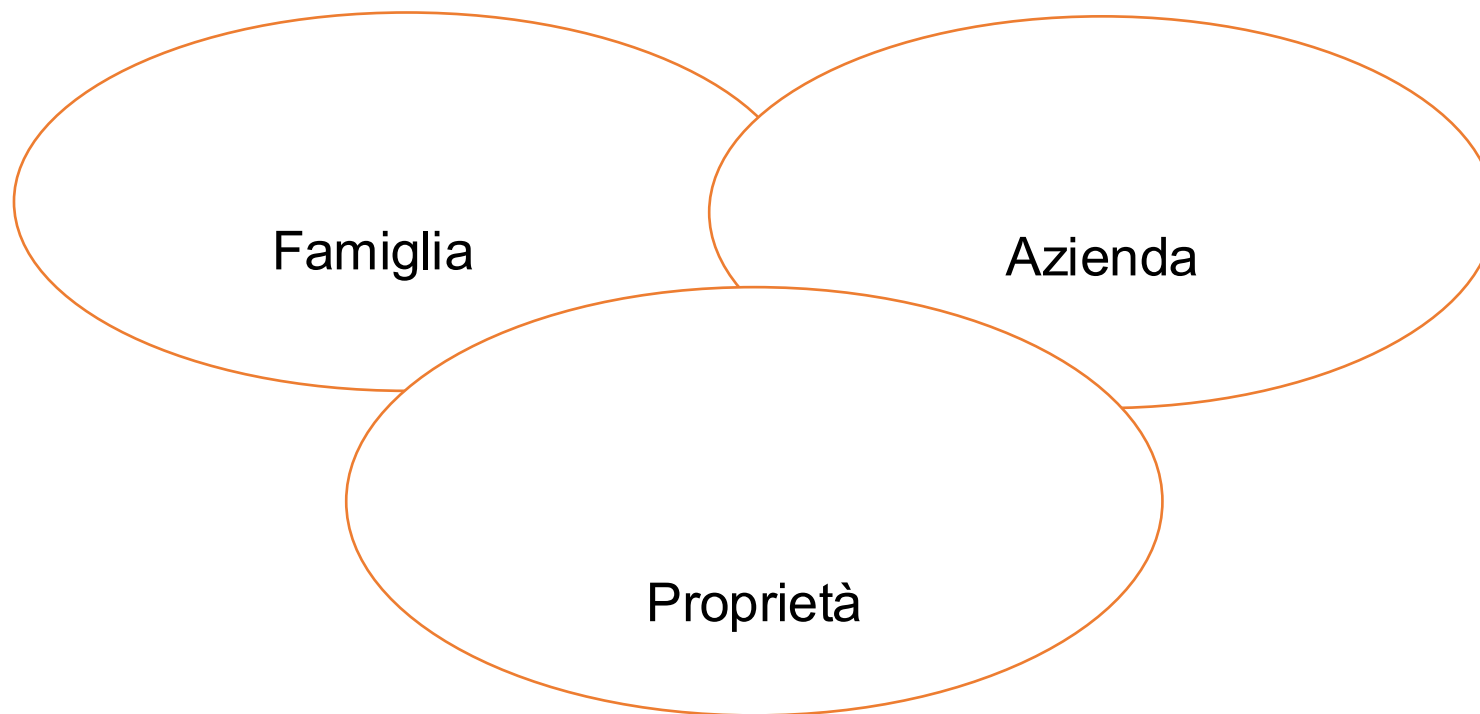


MEDIAZIONE A 360°: DALL'AZIENDA ALLA FAMIGLIA, DALL'ARTE ALLA FISCALITÀ

IL PASSAGGIO GENERAZIONALE

RELATORI: Morena La Tanza-Giovanna Alfano-Roberta Sozzi

IL PASSAGGIO GENERAZIONALE





ORDINE DEI
DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI
ESPERTI CONTABILI

M I L A N O



FONDAZIONE
COMMERCIALISTI
ODCEC di MILANO

IL PASSAGGIO GENERAZIONALE



II PASSAGGIO GENERAZIONALE

DATI 2025 (ISTAT E UNICREDIT PRIVATE BANKING)

- **LE IMPRESE FAMILIARI RAPPRESENTANO L'85% DEL TESSUTO PRODUTTIVO ITALIANO**
- **GENERANO L'80% DEL PIL**
- L'86% NON HA UN PIANO PER GESTIRE IL PASSAGGIO DI LEADERSHIP
- - SOLO IL 30% DELLE IMPRESE FAMILIARI SUPERA IL PASSAGGIO DALLA PRIMA ALLA SECONDA GENERAZIONE
- SOLO IL 13% ARRIVA ALLA TERZA GENERAZIONE

IL PASSAGGIO GENERAZIONALE

- **TIPOLOGIE DI PASSAGGI GENERAZIONALI**

- - UNICO SUCCESSORE
- - PIU' SUCCESSORI APPARTENENTI AL MEDESIMO NUCLEO FAMILIARE
- - PIU' SUCCESSORI APPARTENENTI A DIVERSI NUCLEI FAMILIARI
- - RICERCA DI MANAGEMENT ESTERNO
- - CESSIONE DELL'IMPRESA
- - PASSAGGIO IMPRENDITORE SENZA SUCCESSORI

IL PASSAGGIO GENERAZIONALE

PROBLEMATICHE DEI PASSAGGI GENERAZIONALI

- - CONFUSIONI DI RUOLI FAMILIARI/AZIENDALI
- - DIFFICOLTA' DEL SENIOR A LASCIARE
- - PERCEZIONI DIVERSE SULL'AZIENDA E SUL FUTURO
- - PERCEZIONI E VELOCITA' DIVERSE NELLA GERARCHIA DELLE PRIORITA'
- - INTROMISSIONI FAMILIARI
- - RAPPORTI CON L'INTERNO E L'ESTERNO DELL'AZIENDA
- - RICONOSCIMENTO DEL NUOVO IMPRENDITORE
- - FIDUCIA NELLA NUOVA GESTIONE AZIENDALE

IL PASSAGGIO GENERAZIONALE

- **UN PASSAGGIO GENERAZIONALE PARTICOLARE**

- **NESSUN EREDE**
- PASSAGGIO AI DIPENDENTI O COLLABORATORI
- IL FONDATORE VORREBBE CONTINUITA'
- PER I DIPENDENTI UN GRANDE CAMBIAMENTO

IL PASSAGGIO GENERAZIONALE

DONO vs RISCHIO

- FONDATORE: EREDITA' QUINDI GRANDE DONO
- DIPENDENTI: RESPONSABILITA'

NON E' LA STESSA PERCEZIONE

IL PASSAGGIO GENERAZIONALE

NON SONO UNA FAMIGLIA

- RUOLI DIVERSI
- ASPETTATIVE DIVERSE
- RISCHI DIVERSI

LA FEDELTA' NON E' VOCAZIONE IMPRENDITORIALE

IL PASSAGGIO GENERAZIONALE

INTERVENTI BASILARI

- - ANALISI DELLA STRUTTURA AZIENDALE
- - ANALISI DEL POSIZIONAMENTO
- - SUDDIVISIONE DELLE QUOTE
- - VERIFICA DELLA SOLIDITA' PATRIMONIALE
- - IDENTIFICAZIONE DEL PATRIMONIO AZIENDALE E DEL PATRIMONIO FAMILIARE
- - RISORSE UMANE
- - PROGETTI IN ATTO E FUTURI
- - RAPPORTI CON GLI STAKEOLDERS AZIENDALI
- - TEMPISTICHE

IL PASSAGGIO GENERAZIONALE

COSA MANCA NELLA VALUTAZIONE?

- INTERESSI E DISPONIBILITA' DELL'IMPRENDITORE
- INTERESSI E DISPONIBILITA' DEI SUCCESSORI
- TEMPISTICHE
- RAPPORTI FAMILIARI
- CONFLITTI ESISTENTI
- CONFLITTI LATENTI
- RAPPORTI INTERPERSONALI CON:
 - Familiari
 - Dipendenti
 - Collaboratori
 - Stakeolders

Riferimenti

Dott.ssa Morena La Tanza

Dott.ssa Giovanna Alfano

Dott.ssa Roberta Sozzi

m.latanza@lppartners.it

info@studio-alfano.it

sozzistudio@virgilio.it
